

Code of Conduct - Oehmigen Berufsbekleidung GmbH

Präambel

Die Oehmigen Berufsbekleidung GmbH mit Sitz in Ruhstorf an der Rott steht seit ihrer Gründung für Qualität, Verlässlichkeit und Verantwortungsbewusstsein. Wir produzieren und vertreiben Berufsbekleidung und persönliche Schutzausrüstung, die unseren Kunden nicht nur Schutz und Funktionalität bietet, sondern auch ein Gefühl von Sicherheit und Professionalität. Unser wirtschaftlicher Erfolg hängt dabei unmittelbar mit der Verantwortung zusammen, die wir für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Kunden, unsere Geschäftspartner, weiteren interessierten Parteien sowie die Gesellschaft insgesamt, übernehmen.

Die Oehmigen Berufsbekleidung GmbH ist nach **DIN EN ISO 9001 (Qualitätsmanagement)** und **DIN EN ISO 14001 (Umweltmanagement)** zertifiziert. Diese Standards bilden die Grundlage für unsere kontinuierliche Verbesserung, für ein strukturiertes Qualitätsmanagement sowie für einen nachhaltigen und umweltgerechten Geschäftsbetrieb.

Der vorliegende Verhaltenskodex (Code of Conduct) beschreibt die Grundsätze und Werte, an denen wir uns in allen Bereichen unseres unternehmerischen Handelns orientieren. Er ist verbindlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungskräfte sowie die Geschäftsleitung und soll uns als Wegweiser für verantwortungsbewusstes, faires und gesetzeskonformes Verhalten dienen.

1. Gesetzestreue und Integrität

Wir halten uns an geltende Gesetze, Verordnungen und Vorschriften. Dies gilt sowohl für die Arbeitssicherheit, den Umweltschutz, den Datenschutz als auch für handels- und steuerrechtliche Bestimmungen. Rechtskonformes Handeln ist nicht verhandelbar und bildet die Grundlage für unsere Geschäftstätigkeit.

Korruption, Bestechung und jede Form unlauterer Geschäftspraktiken lehnen wir strikt ab. Wir treffen Entscheidungen nach sachlichen Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Vorteilen beeinflussen. Unsere Geschäftspartner können sich darauf verlassen, dass sie mit einem verlässlichen und fairen Unternehmen zusammenarbeiten.



2. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen für uns an oberster Stelle. Wir sind überzeugt, dass sichere Arbeitsplätze die Grundlage für Motivation, Produktivität und Qualität bilden. Deshalb verpflichten wir uns, sämtliche gesetzlichen Vorschriften zum Arbeitsschutz einzuhalten und darüber hinaus präventive Maßnahmen zu fördern.

Wir führen regelmäßige Sicherheitsunterweisungen durch und dokumentieren diese sorgfältig. Neue Mitarbeiter erhalten vor Beginn ihrer Tätigkeit eine umfassende Einführung in alle relevanten Sicherheitsaspekte. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Gefahrenquellen umgehend zu melden, Verbesserungsvorschläge einzubringen und aktiv an der Prävention mitzuwirken.

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung: Sie sind Vorbilder im sicheren Arbeiten, stellen die notwendigen Ressourcen bereit und achten darauf, dass alle Vorgaben eingehalten werden. Unser Ziel ist es, eine Kultur zu etablieren, in der Sicherheit selbstverständlich ist und jeder Einzelne Verantwortung übernimmt.

3. Umgang miteinander

Respekt, Fairness und Teamgeist prägen unser Miteinander. Wir betrachten Vielfalt als Stärke und gehen mit allen Menschen wertschätzend um – unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder Behinderung. Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung haben bei uns keinen Platz und werden nicht toleriert.

Wir fördern eine offene und transparente Kommunikation. Kritik wird sachlich geäußert, Konflikte werden fair und lösungsorientiert ausgetragen. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle wohlfühlen, ihre Potenziale entfalten können und gemeinsam zum Erfolg des Unternehmens beitragen.

4. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Als Unternehmen, das im Textilbereich tätig ist, sind wir uns der ökologischen Auswirkungen unserer Arbeit bewusst. Daher verpflichten wir uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und streben danach, unsere Prozesse nachhaltig zu gestalten.

Wir achten auf einen sparsamen Einsatz von Energie und Rohstoffen, reduzieren Abfälle und setzen auf Recycling, wo immer dies möglich ist. Unsere Lieferanten und Partner werden angehalten, ebenfalls nachhaltige Standards einzuhalten. Langfristig wollen wir unsere Produktpalette um umweltfreundlichere Materialien und Verfahren erweitern.

Unsere **DIN EN ISO 14001-Zertifizierung** bestätigt, dass wir ein strukturiertes Umweltmanagementsystem implementiert haben, mit dem wir unsere Umweltleistung kontinuierlich verbessern.

5. Geschäftsbeziehungen und Lieferkette

Wir pflegen faire und partnerschaftliche Beziehungen zu unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Transparenz, Zuverlässigkeit und gegenseitiger Respekt bilden die Grundlage für eine langfristige Zusammenarbeit. Wir verpflichten uns, keine wettbewerbswidrigen Absprachen zu treffen und lehnen Preisabsprachen oder andere Formen von Marktmanipulation strikt ab.

Von unseren Lieferanten und Partnern erwarten wir, dass sie die gleichen Standards einhalten, die wir uns selbst auferlegt haben. Dazu gehören insbesondere die Einhaltung der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen, das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie die Achtung von Umwelt- und Sicherheitsstandards.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Der Schutz von Informationen ist für uns von zentraler Bedeutung. Geschäftliche Informationen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse behandeln wir streng vertraulich und geben sie nur weiter, wenn eine ausdrückliche Genehmigung oder eine gesetzliche Verpflichtung besteht.

Der Datenschutz ist für uns nicht nur eine rechtliche Pflicht, sondern auch ein Ausdruck von Respekt gegenüber den Persönlichkeitsrechten unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner. Wir halten die Bestimmungen der Datenschutz-



Grundverordnung (DSGVO) und anderer relevanter Vorschriften ein und sorgen dafür, dass personenbezogene Daten nur für den vorgesehenen Zweck genutzt und sicher verwahrt werden.

7. Qualität und Kundenzufriedenheit

Unsere Berufsbekleidung steht für höchste Qualität, Funktionalität und Langlebigkeit. Wir verpflichten uns, die Erwartungen unserer Kunden nicht nur zu erfüllen, sondern zu übertreffen. Qualität ist das Ergebnis aus Kompetenz, Sorgfalt und einem ständigen Verbesserungsprozess.

Unsere **DIN EN ISO 9001-Zertifizierung** verpflichtet uns zu einem wirksamen Qualitätsmanagementsystem. Damit stellen wir sicher, dass unsere Abläufe standardisiert, überprüfbar und kontinuierlich verbessert werden. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter tragen dazu bei, dass unsere Produkte den hohen Standards entsprechen.

Fehler sehen wir nicht als Makel, sondern als Chance zur Verbesserung. Wir nehmen das Feedback unserer Kunden ernst und nutzen es, um unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich weiterzuentwickeln.

8. Verantwortung und Umsetzung

Dieser Code of Conduct ist verbindlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Oehmigen Berufsbekleidung GmbH. Jeder Einzelne trägt Verantwortung für die Einhaltung der hier beschriebenen Grundsätze. Führungskräfte haben darüber hinaus eine besondere Vorbildfunktion: Sie geben Orientierung, unterstützen ihre Teams bei der Umsetzung und greifen bei Verstößen konsequent ein.

Die Geschäftsführung überprüft regelmäßig die Wirksamkeit und Aktualität dieses Kodex und entwickelt ihn bei Bedarf weiter. Verstöße gegen den Code of Conduct können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Bei Fragen oder Unsicherheiten steht die Geschäftsführung jederzeit als Ansprechpartner zur Verfügung.

Schlusswort

Der Verhaltenskodex der Oehmigen Berufsbekleidung GmbH ist mehr als ein Regelwerk: Er ist Ausdruck unserer Werte, unserer Unternehmenskultur und unseres Selbstverständnisses. Er soll uns leiten, damit wir gemeinsam ein Unternehmen gestalten, das für Qualität, Sicherheit, Nachhaltigkeit und Fairness steht.

Wir sind überzeugt: Nur wenn wir Verantwortung übernehmen und uns an klare Werte halten, können wir dauerhaft erfolgreich sein und das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner sichern. Gemeinsam tragen wir dazu bei, die Zukunft der Oehmigen Berufsbekleidung GmbH verantwortungsvoll und erfolgreich zu gestalten.

Stand: 17.10.2025

